



ОМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Администрация Омского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.10.2015 № П-15/ОМС-317

О внесении изменений в постановление Главы Омского муниципального района Омской области от 26.03.2009 № 159-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений клубного типа Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление культуры Администрации Омского муниципального района Омской области»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Омского муниципального района Омской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Главы Омского муниципального района Омской области от 26.03.2009 № 159-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений клубного типа Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление культуры Администрации Омского муниципального района Омской области» (далее по тексту - постановление) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 «Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений клубного типа Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление культуры Администрации Омского муниципального района Омской области» (далее - Положение) к постановлению:

1.1.1. В пункте 2.2. Положения строку 2 таблицы изложить в новой редакции:

«

«Должности руководящего состава учреждений		Режиссер	7 200,00
		Балетмейстер	
		Хормейстер	
		Дирижер	

культуры, искусства и кинематографии»		Заведующий отделом (сектором)	
		Руководитель народного (образцового) самодеятельного художественного коллектива	
		Звукорежиссер	

».

1.1.2. В пункте 2.2. Положения строку 7 таблицы изложить в новой редакции:

«

«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1	Бухгалтер	4 900,00
		Инженер по охране труда	
		Юрисконсульт	
	Менеджер		
	5	Главный специалист	6 200,00

».

1.1.3. В пункте 2.2. Положения строку 12 таблицы изложить в новой редакции:

«

Должности, не включенные в ПКГ		Художественный руководитель	5 300,00
		Менеджер по направлению туризма	4 900,00
		Художник по костюму	4 300,00
		Специалист по организации досуга	4 100,00
		Специалист по кинообслуживанию	4 100,00
		Специалист по звуку	4 100,00

».

1.1.4. В подпункте 4.2.1. Положения строку 49 таблицы изложить в новой редакции:

«

48. Специалист по организации досуга	1. Организация работы клубных формирований (более двух)	250%
	2. Написание авторских сценариев (не менее двух в	200%

	месяц)	
	3. Режиссура и ведение мероприятий (более двух мероприятий в месяц)	150%

1.1.5. В подпункте 4.2.1. Положения дополнить таблицу строками 50, 51, 52 следующего содержания:

«

49. Звукорежиссер	1. Организация работы секции звукорежиссеров, участие в организации и проведении районной школы ди-джеев	250%
	2. Проведение индивидуальных консультаций и мастер-классов, тренингов с начинающими звукорежиссерами, техниками по звуку, ди-джеями (за каждые 2 занятия)	150%
	3. Интенсивный график работы (озвучивание более 4-х мероприятий в месяц)	150%
	4. Интенсивный график работы (озвучивание в течение одного рабочего дня 2-х и более мероприятий, или репетиции и мероприятия, или одного мероприятия продолжительностью более 4-х часов)	250%
	5. Написание авторских фонограмм, аранжировок (не менее 2-х в месяц)	250%
50. Менеджер	1. Разработка авторской печатной рекламной продукции (буклеты, брошюры, плакаты, листовки и т.п.)	250%
	2. Размещение рекламы, пресс-релизов в Интернет-ресурсах	250%
	3. Участие в организации и	250%

».

	проведении мастер-классов, семинаров и т.п. по организации пиар-компаний (рекламной деятельности) учреждений культуры	
	4. Увеличение количества посетителей по сравнению с предыдущим периодом (месяц, квартал, год)	200%
	5. Наполняемость зала при проведении мероприятий (100%)	250%
	6. Результативная и активная деятельность с организациями и предприятиями Омского муниципального района (совместные программы, планы работы, мероприятия)	200%
51. Менеджер по направлению туризма	1. За разъездной характер работы	200%
	2. Результативная и активная деятельность с общественными организациями в деятельности сферы туризма Омского муниципального района (совместные программы, планы работы, концепции, стратегии и пр.)	200%
	3. Интенсивный график работы	200%
	4. Разработка и реализация инновационных методик, проектов и форм работы	200%
	5. Эффективная работа по организации посетителей туристских маршрутов и мероприятий, предусмотренных организационным планам работы	200%

».

1.2. В приложении № 2 «Размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений клубного типа Омского муниципального района

Омской области и их заместителей» (далее – Приложение № 2) к постановлению:

1.2.1. Таблицу Приложения № 2 дополнить строкой 3 следующего содержания:

«

Муниципальное бюджетное учреждение Омского муниципального района Омской области «Сибирский районный Дом культуры»	
- директор	16 000
- заместитель директора	11 200

».

2. Управлению культуры Администрации Омского муниципального района Омской области, руководителям муниципальных учреждений культуры клубного типа обеспечить неукоснительное соблюдение трудовых прав и государственных гарантий работников муниципальных учреждений в связи с принятием настоящего постановления.

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2015 года.

4. Организационно-кадровому Управлению Администрации Омского муниципального района Омской области обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Омский пригород».

5. Советнику Главы муниципального района по информационной политике Коньшевой Е.П. обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Омского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального района

Г.Г. Долматов