



ОМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## Администрация Омского муниципального района

---

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.08.2015 № П-15/ОМС-280

О единовременной денежной выплате молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений Омского муниципального района Омской области

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях развития кадрового потенциала, обеспечения дополнительных мер материальной и социальной поддержки молодых специалистов из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Омского муниципального района Омской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о единовременной денежной выплате молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений Омского муниципального района Омской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление Администрации Омского муниципального района Омской области от 2 октября 2006 № 1722-п «О единовременной денежной выплате молодым специалистам учреждений образования Омского муниципального района Омской области» считать утратившим силу.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Организационно-кадровому управлению Администрации Омского муниципального района Омской области обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Омский пригород».

5. Советнику Главы муниципального района по информационной политике Коньшевой Е.П. обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Омского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы муниципального района Тетянникова Ю.А.

Глава муниципального района

Г.Г. Долматов

Приложение  
к постановлению Администрации  
Омского муниципального  
района Омской области  
от 17.08.2015 № П-15/ОМС-280

Положение  
о единовременной денежной выплате  
молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений  
Омского муниципального района Омской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основания, порядок назначения единовременной денежной выплаты (далее – выплата) и порядок возврата выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях Омского муниципального района Омской области.

1.2. Право на получение выплаты имеют молодые специалисты из числа педагогических работников, впервые приступившие к работе на педагогическую должность в муниципальные образовательные учреждения Омского муниципального района Омской области, подведомственные Комитету по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области (далее – молодые специалисты).

1.3. Размер выплаты составляет 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.

1.4. Финансирование выплаты осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных в решении Совета Омского муниципального района Омской области о бюджете Омского муниципального района Омской области на соответствующий финансовый год.

2. Порядок назначения и предоставления выплаты

2.1. Основаниями для назначения выплаты молодым специалистам являются:

2.1.1. Наличие высшего образования или среднего профессионального образования.

2.1.2. Поступление на работу впервые по педагогической должности в соответствии с уровнем квалификации по трудовому договору, заключенному на срок не менее трех лет или на неопределенный срок, в муниципальное образовательное учреждение Омского муниципального района Омской области, подведомственное Комитету по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области.

2.1.3. Объем учебной нагрузки (педагогической нагрузки) не менее половины нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.1.4. Возраст до 28 лет включительно.

2.2. Для назначения выплаты молодой специалист предоставляет в комиссию по назначению выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников впервые приступивших к работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях Омского муниципального района Омской области (далее – комиссия) в период с 1 по 20 сентября текущего года следующие документы:

- рукописное заявление о назначении выплаты по образцу, согласно Приложению №1 к настоящему Положению;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копию документа о высшем образовании или среднем профессиональном образовании;
- копию трудового договора и приказа (распоряжения) о приеме на работу;
- копию трудовой книжки;
- справку об учебной нагрузке на момент подачи документов;
- копию лицевого банковского счета для перечисления выплаты;
- подписанное обязательство о возврате денежных средств, полученных в качестве выплаты, составленное в двух экземплярах по форме, установленной Приложением №2 к настоящему Положению.

2.3. Состав комиссии ежегодно утверждается приказом Комитета по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области (далее – Комитет по образованию) до 1 сентября текущего года.

2.4. Комиссия осуществляет свою работу в период с 1 сентября по 31 октября текущего года.

2.5. Комиссия осуществляет проверку комплектности документов, указанных в п.2.2. настоящего Положения.

В случае если предоставлен неполный пакет документов, комиссия письменно уведомляет об этом молодого специалиста в день подачи документов.

2.6. Заседание комиссии о назначении выплаты молодым специалистам проводится в период с 21 по 30 сентября текущего года.

2.7. Заседание комиссии проводит председатель, в его отсутствие – заместитель председателя комиссии.

2.8. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей от численного состава комиссии.

2.9. Решение комиссии о назначении выплаты молодому специалисту, либо об отказе в выплате принимается при наличии или отсутствии оснований для назначения выплаты, указанных в п.2.1., и соответствии полного перечня предоставленных документов в п.2.2. настоящего Положения.

2.10. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов

комиссии. В случае равенства голосов голос председателя комиссии является решающим.

2.11. Решение комиссии принимается открытым голосованием, оформляется протоколом и подписывается председателем и секретарем комиссии.

2.12. Решение о выплате или об отказе выплаты, с указанием причин, послуживших основанием для отказа, направляются молодому специалисту по месту работы в течение трех календарных дней с момента принятия комиссией решения.

2.13. Назначение выплаты производится приказом Комитета по образованию, принятым на основании решения комиссии не позднее 5 октября текущего года.

2.14. Выплата производится путем перечисления денежных средств на лицевой банковский счет молодого специалиста не позднее 31 октября текущего года.

### 3. Порядок и условия возврата выплаты

3.1. Средства муниципального бюджета, предоставляемые в виде выплаты молодому специалисту, подлежат возврату в случае:

3.1.1. Обнаружения недостоверных сведений в документах, предоставленных в комиссию, факта подложности документов, указанных в п.2.2.

3.1.2. Прекращения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения по основаниям, предусмотренным статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора), пунктами 3,5,6,8-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 1,2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. При наличии одного из предусмотренных пунктом 3.1. настоящего Положения оснований для возмещения средств муниципального бюджета Комитет по образованию направляет молодому специалисту почтовое уведомление о необходимости возмещения средств муниципального бюджета.

3.3. Молодой специалист в тридцатидневный срок с момента получения почтового уведомления о необходимости возмещения средств муниципального бюджета должен вернуть денежные средства в размере полученной выплаты.

3.4. В случае невозвращения молодым специалистом полученной выплаты в тридцатидневный срок после получения уведомления Комитет по образованию обращается в суд с иском о взыскании указанных денежных средств с молодого специалиста.

Приложение №1  
к Положению о единовременной  
денежной выплате  
молодым специалистам муниципальных  
образовательных учреждений Омского  
муниципального района Омской области

В комиссию по назначению выплаты  
молодым специалистам из числа  
педагогических работников впервые  
приступивших к работе по специальности  
в муниципальные образовательные  
учреждения Омского муниципального  
района Омской области

от \_\_\_\_\_,  
( *Ф.И.О. молодого специалиста, занимаемая  
должность* )

проживающего (ей) по адресу \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
( *адрес места жительства* )

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу рассмотреть вопрос о назначении и перечислении мне единовременной денежной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях Омского муниципального района Омской области, в размере 15 000 (пятнадцати тысяч) рублей согласно постановлению Администрации Омского муниципального района Омской области от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 года № \_\_\_\_\_.

В соответствии с законодательством Российской Федерации даю согласие на сбор, систематизацию, хранение, уточнение, использование моих персональных данных, включенных в заявление и предоставленные мной следующие документы:

1. Копию документа, удостоверяющего личность.
2. Копию документа о высшем образовании или среднем профессиональном образовании.
3. Копию трудового договора и приказа (распоряжения) о приеме на работу.
4. Копию трудовой книжки.
5. Справку об учебной нагрузке на момент подачи документов.
6. Обязательство о возврате денежных средств, полученных в качестве выплаты.
7. Копию лицевого банковского счета для перечисления выплаты.

Дополнительно сообщая реквизиты лицевого банковского счета в кредитной организации для перечисления выплаты:

- номер лицевого счета \_\_\_\_\_;
- наименование банка (отделения банка) \_\_\_\_\_;
- БИК банка \_\_\_\_\_;
- КПП банка \_\_\_\_\_;
- ИНН банка \_\_\_\_\_;
- корреспондентский счет банка (к/с) \_\_\_\_\_;
- расчетный счет банка (р/с) \_\_\_\_\_;
- телефон отделения банка \_\_\_\_\_.

Сведения для контактов:

- мобильный телефон \_\_\_\_\_,
- телефон места работы \_\_\_\_\_.

*Подпись,*

*Ф.И.О. заявителя,*

*дата подписи*

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель (директор школы) \_\_\_\_\_  
*краткое наименование образовательной организации*

*Подпись,*

*Ф.И.О. директора,*

*дата подписи*

Приложение №2  
к Положению о единовременной  
денежной выплате  
молодым специалистам  
муниципальных образовательных  
учреждений Омского  
муниципального района Омской  
области

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

о возврате денежных средств, полученных в качестве единовременной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях  
Омского муниципального района Омской области

Я, ниже подписавший(ая)ся, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О.)

Паспорт серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, выданный

\_\_\_\_\_ (кем и когда выдан)

обязуюсь вернуть в тридцатидневный срок единовременную выплату в размере 15 000 (пятнадцати тысяч) рублей, полученную в соответствии с Положением о выплате молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений Омского муниципального района Омской области, утвержденным постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 года № \_\_\_\_\_, в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения по следующим основаниям:

1. Прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода в другое муниципальное образовательное учреждение Омского муниципального района Омской области.

2. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора.

3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3,5,6,8-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83 и пунктами 1,2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

Денежные средства должны быть перечислены мною на лицевой счет Комитета по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах.

---

подпись молодого специалиста

---

Ф.И.О.

---

дата подписи