



ОМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Администрация Омского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.05.2015 № П-15/ОМС-197

О внесении изменений в постановление Администрации Омского муниципального района Омской области от 15.01.2010 № 22 - п «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Омского муниципального района Омской области, выполняющих финансово-экономическое и ресурсное обеспечение муниципальных учреждений культуры, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление культуры Администрации Омского муниципального района Омской области»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Омской области от 15.10.2008 № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области», Уставом Омского муниципального района Омской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Омского муниципального района Омской области от 15.01.2010 № 22 - п «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Омского муниципального района Омской области, выполняющих финансово-экономическое и ресурсное обеспечение муниципальных учреждений культуры, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление культуры Администрации Омского муниципального района Омской области» (далее по тексту - постановление) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 «Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Омского муниципального района Омской области, выполняющих финансово-экономическое и ресурсное обеспечение муниципальных учреждений культуры, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление культуры Администрации Омского муниципального района Омской области» к постановлению (далее - Положение):

1.1.1. Раздел 3 «Порядок и условия установления работникам муниципального учреждения выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«3. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

3.1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам муниципального учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

3.2. Работникам муниципального учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам муниципального учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

3.3. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику муниципального учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

3.4. Выплата работникам муниципального учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 20 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам муниципального учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам муниципального учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

3.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам муниципального учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) работникам муниципального учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

2) работникам муниципального учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам муниципального учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления

дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам муниципального учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

3.10. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.1.2. Абзац 2 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Надбавка к должностным окладам за интенсивность и напряженность труда устанавливается ежемесячно приказом директора муниципального учреждения, изданным на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия). Состав комиссии утверждается приказом директора муниципального учреждения.».

2. Управлению культуры Администрации Омского муниципального района Омской области, руководителям муниципальных казенных учреждений Омского муниципального района Омской области, выполняющих финансово-экономическое и ресурсное обеспечение муниципальных учреждений культуры, функции учредителя в отношении которых осуществляет Управление культуры Администрации Омского муниципального района Омской области, обеспечить неукоснительное соблюдение трудовых прав и предоставление государственных гарантий работникам муниципальных учреждений в связи с принятием настоящего постановления.

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Организационно-кадровому Управлению Администрации Омского муниципального района Омской области обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Омский пригород».

5. Советнику Главы муниципального района по информационной политике Конышевой Е.П. обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Омского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникативной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального района

Г.Г. Долматов