



ОМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Администрация Омского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.06.2015 № П-15/ОМС-236

Об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Оздоровительный центр «Солнечная поляна» Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которого осуществляет Управление по делам молодежи, физкультуры и спорта Администрации Омского муниципального района Омской области

В целях упорядочения оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Оздоровительный центр «Солнечная поляна» Омского муниципального района Омской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Оздоровительный центр «Солнечная поляна» Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которого осуществляет Управление по делам молодежи, физкультуры и спорта Администрации Омского муниципального района Омской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление Администрации Омского муниципального района Омской области от 10.06.2014 № П-14/ОМС-613 «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Оздоровительный центр «Солнечная поляна» Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которого осуществляет Комитет по образованию Администрации Омского муниципального района Омской области» признать утратившим силу.

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 19.05.2015 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Первый заместитель Главы
муниципального района

Ю.А. Тетяников

Приложение
к постановлению Администрации
Омского муниципального района
Омской области
от 10.06.2015 №П-15/ОМС-236

Положение

Об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Оздоровительный центр «Солнечная поляна» Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которого осуществляет Управление по делам молодежи, физкультуры и спорта Администрации Омского муниципального района Омской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Оздоровительный центр «Солнечная поляна» Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которого осуществляет Управление по делам молодежи, физкультуры и спорта Администрации Омского муниципального района Омской области (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Оздоровительный центр «Солнечная поляна» Омского муниципального района Омской области (далее – муниципальное бюджетное учреждение) и включает в себя:

- размеры должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;
- особенности оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения;
- наименование, условия осуществления, размеры и критерии установления компенсационных выплат;
- наименование, условия осуществления, размеры и критерии установления стимулирующих выплат;
- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

1.3. Размеры должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения утверждаются постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для работы по направлению профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.4. Условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, настоящим Положением.

1.5. Месячная заработная плата работника муниципального бюджетного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника муниципального бюджетного учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

II. Размеры должностных окладов работников

Размеры должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения устанавливаются в соответствии с отнесением занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), согласно приложениям 1-4 к настоящему Положению.

III. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

3.1. Компенсационные выплаты устанавливаются по соответствующим профессиональным группам к должностным окладам работников муниципального бюджетного учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер должностного оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

3.2. Работникам муниципального бюджетного учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
 - при расширении зон обслуживания, увеличения объема работы;
 - при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.
- 3) выплаты по районному коэффициенту.

3.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер выплаты составляет 4 процента от должностного оклада.

Конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон приказом руководителя муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производятся доплаты. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Выплата за сверхурочную работу оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер доплаты устанавливается трудовым договором по соглашению сторон с учетом мнения представительного органа работников.

Расчет части оклада за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

3.7. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам муниципального бюджетного учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретный размер доплаты устанавливается трудовым договором по соглашению сторон с учетом мнения представительного органа работников.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

3.8. К заработной плате работника муниципального бюджетного учреждения применяется районный коэффициент, равный 15 процентам. Районный коэффициент начисляется на должностной оклад и все выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с порядком применения районного коэффициента для расчета заработной платы, установленным Правительством Российской Федерации.

Основанием для осуществления выплат компенсационного характера являются:

для руководителя муниципального бюджетного учреждения – распоряжение Администрации Омского муниципального района Омской области; для заместителей руководителя муниципального бюджетного учреждения, главного бухгалтера и других работников муниципального бюджетного учреждения – приказ руководителя муниципального бюджетного учреждения.

IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного учреждения

4.1. В пределах фонда оплаты труда муниципального бюджетного учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальным бюджетным учреждением на оплату труда работников) к должностным окладам работников муниципального бюджетного учреждения могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и напряженность труда.
- 2) выплата за классность водителям автомобиля.
- 3) премии по итогам работы.

4.2. К выплатам за интенсивность и напряженность труда относится надбавка к должностному окладу за интенсивность и напряженность работы.

Надбавка к должностному окладу за интенсивность и напряженность работы может выплачиваться ежемесячно в следующих размерах:

Наименование должности	Максимальный размер надбавки, %
Директор	160
Заместитель директора	115
Заместитель директора по воспитательной работе	115
Главный бухгалтер	100
Бухгалтер	50
Юрисконсульт	50
Заведующий производством	70
Заведующий хозяйством	60
Врач	50
Секретарь-машинистка	50
Водитель автомобиля	50
Электромонтер по ремонту и обслуживанию	30
Уборщик служебных помещений	30
Дворник	30
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	30
Слесарь-сантехник	30
Кастелянша	30
Кладовщик	30

Основанием для осуществления надбавки к должностному окладу за интенсивность и напряженность работы является:

для руководителя муниципального бюджетного учреждения – распоряжение Администрации Омского муниципального района Омской области, для заместителей руководителя муниципального бюджетного учреждения, главного бухгалтера, работников – приказ руководителя муниципального бюджетного учреждения.

4.3. К выплатам за классность водителям автомобиля относится надбавка к должностному окладу за классность водителям автомобиля.

Надбавка к должностному окладу за классность водителям автомобиля может выплачиваться ежемесячно в следующих размерах:

- водителям I класса - 25 процентов должностного оклада;
- водителям II класса - 10 процентов должностного оклада.

4.4. Премирование работников муниципального бюджетного учреждения производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении уровня ответственности и качества работы,

своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, за исполнение служебных заданий особой важности, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций.

Премияльные выплаты могут быть осуществлены по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, а также за отдельно проведенные мероприятия.

Основными критериями, являющимися основанием для премирования руководителя муниципального бюджетного учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения являются:

- качественное выполнение заданий особой важности и сложности;
- развитие материально – технической базы муниципального бюджетного учреждения;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- привлечение квалифицированных кадров в муниципальное бюджетное учреждение.

Основными критериями, являющимися основанием для премирования работников муниципального учреждения являются:

- отсутствие дисциплинарных взысканий, успешное и добросовестное выполнение работниками должностных обязанностей;
- соблюдение работниками исполнительной и трудовой дисциплины;
- выполнение в соответствующем периоде важных для муниципального бюджетного учреждения мероприятий и (или) срочных работ;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального бюджетного учреждения среди населения;
- инициатива и творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премирование работников муниципального бюджетного учреждения производится по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год, а также за отдельно проведенные мероприятия в размере до 300 процентов должностного оклада.

Премияльные выплаты руководителю муниципального бюджетного учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру производятся по результатам работы за квартал, полугодие, год в размере не превышающим четырехкратный размер должностного оклада в год.

Премияльные выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам муниципального бюджетного учреждения осуществляются исключительно за счет экономии средств по фонду оплаты труда, утвержденного на очередной финансовый год или средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Основанием для осуществления премияльных выплат является:

- для руководителя муниципального бюджетного учреждения –

распоряжение Администрации Омского муниципального района Омской области;

- для заместителей руководителя муниципального бюджетного учреждения, главного бухгалтера и других работников муниципального бюджетного учреждения – приказ руководителя муниципального бюджетного учреждения.

Приложение № 1

к положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
«Оздоровительный центр «Солнечная поляна»
Омского муниципального района Омской
области, функции учредителя в отношении
которого осуществляет Управление по делам
молодежи, физкультуры и спорта Администрации
Омского муниципального района Омской области

Размеры должностных окладов специалистов и служащих Муниципального
бюджетного учреждения «Оздоровительный центр «Солнечная поляна»
Омского муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1	Секретарь-машинистка	4770
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень		
2	Заведующий хозяйством	5680
3 квалификационный уровень		
3	Заведующий производством	5750
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
4	Бухгалтер	6000
5	Юрисконсульт	

Приложение № 2

к положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Оздоровительный центр «Солнечная поляна» Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которого осуществляет Управление по делам молодежи, физкультуры и спорта Администрации Омского муниципального района Омской области

Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в Муниципальном бюджетном учреждении «Оздоровительный центр «Солнечная поляна» Омского муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4300 (при наличии 1 квалификационного разряда) 4400 (при наличии 2 квалификационного разряда)
2	Дворник	4500 (при наличии 3 квалификационного разряда)
3	Кастелянша	
4	Кладовщик	
5	Сторож	
6	Уборщик служебных помещений	
7	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	
8	Слесарь-сантехник	
9	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
10	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в	5250 (при наличии 4 квалификационного разряда)

	соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5350 (при наличии 5 квалификационного разряда)
11	Водитель автомобиля	

Приложение № 3

к положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Оздоровительный центр «Солнечная поляна» Омского муниципального района Омской области, функции учредителя в отношении которого осуществляет Управление по делам молодежи, физкультуры и спорта Администрации Омского муниципального района Омской области

Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность медицинских и фармацевтических работников Муниципального бюджетного учреждения «Оздоровительный центр «Солнечная поляна» Омского муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень		
1	Врачи –специалисты*	7850

*За исключением врачей – специалистов стационарных подразделений лечебно – профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико – социальной экспертизы; врачей - терапевтов участковых; врачей – педиатров участковых; врачей общей практики (семейных врачей); врачей – специалистов хирургического профиля, оперирующих в стационарах лечебно – профилактических учреждений; старших врачей; старших провизоров.

Приложение № 4
к положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
«Оздоровительный центр «Солнечная поляна»
Омского муниципального района Омской
области, функции учредителя в отношении
которого осуществляет Управление по делам
молодежи, физкультуры и спорта
Администрации Омского муниципального
района Омской области

Размеры должностных окладов директора, заместителей директора, главного бухгалтера Муниципального бюджетного учреждения «Оздоровительный центр «Солнечная поляна» Омского муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1	Директор	13720
2	Заместитель директора	12300
3	Заместитель директора по воспитательной работе	12300
4	Главный бухгалтер	11000