

Оценка эффективности реализации долгосрочной целевой программы Омского муниципального района Омской области «Развитие муниципальной службы в Омском муниципальном районе Омской области на 2010-2012 годы» за 2012 год

Итоговая сводная оценка (баллов)	Вывод об эффективности программы	Предложения по дальнейшей реализации целевой программы
0	<p>Долгосрочная целевая программа Омского муниципального района Омской области «Развитие муниципальной службы в Омском муниципальном районе Омской области на 2010-2012 годы» утверждена постановлением Администрации Омского муниципального района Омской области от 12.10.2009 № 1828-п.</p> <p>Срок реализации программы – 3 года. Общий объем финансирования программы составляет 950,3 тыс. рублей.</p> <p>Согласно программе запланированный объем финансирования на 2012 год – 336,1 тыс. рублей. Фактически на реализацию мероприятий программы израсходовано 335,928 тыс. рублей.</p> <p>Предусмотренные программой мероприятия выполнены.</p> <p>Для оценки эффективности реализации программы использовались 3 целевых индикатора. Все целевые индикаторы выполнены без отклонений от запланированных показателей, в связи с чем итоговая сводная оценка эффективности реализации</p>	<p>По результатам реализации мероприятий программы экономия средств составила 172 руб., в связи с чем в дальнейшем исполнителю-координатору необходимо вносить соответствующие изменения в программу для направления данных средств на иные цели.</p> <p>С целью дальнейшего обеспечения развития муниципальной службы в Омском муниципальном районе принята долгосрочная целевая программа Омского муниципального района Омской области «Развитие муниципальной службы в Омском муниципальном районе Омской области на 2013 - 2015 годы», утвержденная Постановлением Администрации Омского муниципального района от</p>

	программы составила 0 баллов.	03.09.2012 № 1626-п. Считаю целесообразным направление на реализацию данной программы бюджетных ассигнований в размере 524 тыс. рублей в соответствии с предусмотренным бюджетом Омского муниципального района.
--	-------------------------------	---